

履行企業社會責任情形：

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>落實公司治理</p> <p>(一)為能善盡企業社會責任並配合公司經營需求，將檢視企業應盡的社會責任，以臻完善遵行的規範，並依道德行為準則，建置有效之公司治理架構及相關道德標準及事項，以健全公司治理。</p> <p>(二)公司於重大會議時宣導並透過內部網站推廣。</p> <p>(三)公司已於與「道德行為準則」及「工作規則」等記載各考核及獎懲相關事項，以落實社會責任政策。</p> <p>環境保護與產品責任</p> <p>(一)公司持續致力於開發節能產品，改善製程工藝，減少水資源及能源消耗，廠區則針對用水用電規範管理方式及職責單位，進行分析檢討。</p> <p>(二)公司評估氣候變遷對企業未來的潛在風險與機會，持續進行生產設備改善及精進製程，投入節能產品開發。</p> <p>(三)本公司嚴格執行供應材料抽測或進行第三方機構驗證以符合相關規範標準；商品符合輸入國安全規範要求，設立實驗室，並通過檢測單位驗證，同時進一步投保產品責任險，以加強風險管理並保障全球終端消費者生命財產。</p> <p>保障勞動人權與安全環境</p> <p>(一)本公司遵循適用之相關勞動法令及勞工人權標準，禁止僱用童工及強迫勞動，工時管理及薪資待遇合乎相關規定，並重視就業平等並規範於公司相關辦法。</p> <p>(二)定期依據職業安全衛生相關法規進行員工健康檢查，以確保勞動安全無虞。為提供員工及求職者免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私。</p> <p>投入社會公益</p> <p>公司持續投入社會公益，一起關懷、用愛守護弱勢失親的孩子們讓愛不間斷用良善傳遞溫暖。</p>	與企業社會責任實務守則規定大致相符。
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？		✓	為能善盡企業社會責任並配合公司經營需求，將檢視企業應盡的社會責任，以臻完善遵行的規範	將評估需求，逐步建立更完整之制度。
<p>三、環境議題</p> <p>(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p> <p>(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一)本公司依組織營運方針指示，公司之產品均已針對環境危害性物質進行禁用措施，配合歐盟產品制定的規定，限制危險物質(Hazardous Substances; RoHS)，如鉛、鎘、汞、六價鉻、溴化耐燃劑-PBBs 與PBDEs 和其他危害物質，希望抑制產品生命週期中造成環境及社會的危害。本公司經設計和檢驗，讓產品符合RoHS規範。並持續朝著RoHS規範的目標前進。</p> <p>(二)本公司已委由合格廠商進行廢棄物之回收處理作業及設置資源回收桶進行資源分類並作內部員工資源回收宣導。</p> <p>(三)公司初步進行氣候變遷風險鑑別主要為水電供應不穩定、節能減碳產品開發成本及天災(颱風、水災)的風險與機會，因應措施為生產設備及製程改、持續投入節能產品開發善。</p> <p>(四)本公司統計過去二年水電、燃料用量與CO2排放量，廠區則針對用水用電規範管理方式及職責單位，並訂定110年度目標增減幅度為2%，於定期由廠務單位提供實際耗用情形以利分析是否異常並檢討，今年公司已陸續完成節能減耗工程等，並持續規劃製程改善作業，並致力於廢棄物減量。</p>	與企業社會責任實務守則規定大致相符。
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一)公司參考國際人權公約，制訂保障人權政策與具體管理方案，並揭露於公司網站。公司嚴禁僱用童工與就業歧視，並規範於員工任用相關辦法；公司已設立「勞工意見信箱」作為員工申訴管道以強化勞雇合作關係，並依「從業人員工作規則」處理申訴案件；設立文管公用區，即時向員工宣導公司政策、法規之制修情形。</p> <p>(二)本公司已於「從業人員工作規則」與「道德行為準則」等記載各考核及獎懲相關事項，以落實社會責任政策，同時對於設計、生產、營銷等不同職務人員連結公司經營與個人工作績效</p>	與企業社會責任實務守則規定大致相符。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		予以獎勵。 (三)本公司認為身心健康的員工，才能營造高效率、高品質的工作績效，因此致力於提供員工安全與健康之工作環境。本公司定期舉辦相關活動，每年執行建築物公共安全檢查(110/09月)、每年進行消防安全檢查(110/09月)、消防安全編組演練(110/11月)，員工健康檢查(110/10月)，以提供安全與健康的工作環境。廠區訂定「安全衛生工作守則」，明確各部門的安全職責以落實執行，本公司藉由持續的教育訓練與宣導，養成員工緊急應變能力及安全觀念，加強員工認知能力，降低不安全行為造成意外事故的發生。	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		(四)公司鼓勵員工在職進修與作鼓勵員工在職進修與作務輪調，以培專業能力與第二專長，本公司提供相關內部及外部專業教育訓練以實員工職涯技能，以達員工培訓目的。	
(五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	✓		(五)本公司產品銷售皆需符合客戶國之標示要求，如安規、RoHS。等。為提升客戶服務的滿意度，本公司從研發至銷售各階段皆需符合各國安規及ISO規範並訂定客戶抱怨處理相關辦法，明訂客戶對產品申訴、抱怨、提案或不滿意時之處理流程，以解決客戶的問題，同時本公司每年舉辦一次客戶滿意度調查，藉以瞭解客戶對公司的肯定程度，並獲得客戶提供之意見及反應之問題，使客戶與公司之關係更融洽，進而達到雙贏的結果。	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		(六)公司要求往來廠商應符合環保、工安之要求，以共同營造安全環境及落實企業社會責任。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	本公司雖未編製企業社會責任報告書，惟已於股東會年報中揭露社會責任執行情形，未來將視實務需求，加強推動企業社會責任之情形。	將評估需求，逐步建立更完整之制度。
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：為能善盡企業社會責任並配合公司經營需求，將檢視企業應盡的社會責任，以臻完善遵行的規範。				
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：本公司尚未編制企業社會責任報告書，未來將視實務需求編制，加強揭露推動企業社會責任之情形。				